

**UCHWAŁA NR XXXI/584/26
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 11 września 2026 r.

**w sprawie przyznania Zakładowi Doskonalenia Zawodowego w Katowicach tytułu honorowego
„Zasłużony dla Miasta Katowice”**

Na podstawie § 58 ust. 1 pkt 2 Statutu miasta Katowice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2022 r. poz. 6249) oraz § 6 uchwały Rady Miasta Katowice nr XXXII/639/16 z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania oraz wręczania tytułu honorowego „Zasłużony dla Miasta Katowice”

**Rada Miasta Katowice
uchwała:**

§ 1. Przyznać Zakładowi Doskonalenia Zawodowego w Katowicach tytuł honorowy „Zasłużony dla Miasta Katowice”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Przewodniczącemu Rady Miasta Katowice oraz Prezydentowi Miasta Katowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Łukasz Borkowski

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisem § 1 uchwały Rady Miasta Katowice nr XXXII/639/16 z dnia 23 listopada 2016 r. w sprawie zasad i trybu przyznawania oraz wręczania tytułu honorowego „Zasłużony dla Miasta Katowice” Tytuł ten przyznaje się szczególnie zasłużonym dla miasta Katowice, którzy swoją działalnością przyczynili się do gospodarczego, kulturowego i społecznego rozwoju oraz promocji Miasta i którzy przez swoje czyny, dorobek i osiągnięcia zasługują na szczególne uznanie.

Z wnioskiem o przyznanie tego tytułu wystąpił Prezydent Miasta Katowice. Z opisu zasług wynika, iż Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach (dalej: ZDZ lub Zakład) w 2026 roku obchodzi 100-lecie swojej działalności. Został założony 20 grudnia 1926 roku i od tego momentu (z przerwą w okresie II wojny światowej) aktywnie działa na wielu obszarach oraz poziomach, wspierając rozwój społeczności lokalnej, w szczególności w obszarze edukacji oraz wspierania aktywności zawodowej. W tym czasie mury Zakładu opuściło ponad 2,5 mln osób, w tym ponad 2,4 mln absolwentów kursów, ponad 34 tys. absolwentów szkół i 15 tys. Śląskiej Wyższej Szkoły Zarządzania im. Gen. Jerzego Ziętka.

Pomimo, iż 100 lat Zakład działa na masową skalę, kształcąc (w wielu formach i kierunkach) oraz egzaminując znaczące ilości osób, pozostaje organizacją dynamiczną i innowacyjną. Poszukując nowych rozwiązań i dróg rozwoju, ciągle się doskonali. Zakład był założycielem pierwszej w ówczesnym województwie katowickim niepublicznej wyższej szkoły — Śląskiej Wyższej Szkoły Zarządzania im. Gen. Jerzego Ziętka. Uczelnia po ponad 20 latach działalności w 2016 roku połączyła się z Górnośląską Wyższą Szkołą Handlową w Katowicach. Obecnie o innowacyjności działalności Zakładu świadczy m.in. utworzone w Katowicach, pierwsze Branżowe Centrum Umiejętności "SkyPort", stanowiące realizację jednego z kamieni milowych w ramach Krajowego Planu Odbudowy. BCU zakłada stworzenie nowych pracowni i laboratoriów, a także prowadzenie szkoleń dla uczniów, nauczycieli oraz pracowników branży lotniczej. Przedsięwzięcie to jest realizowane wraz z partnerami: Śląskim Klastrem Lotniczym oraz Politechniką Śląską Wydziałem Transportu i Inżynierii Lotniczej.

Siedzibą Zakładu są Katowice, jednakże jego działalność znacząco wykracza poza administracyjne granice miasta. Działając poprzez sieć jednostek (szkół oraz ośrodków kształcenia) zlokalizowanych w 18 miastach województwa śląskiego oraz 6 miastach województwa małopolskiego, Zakład może lepiej i skuteczniej reagować na potrzeby i oczekiwania lokalnych społeczności. Z perspektywy edukacji szkolnej i kursowej Zakład oferuje wysoką jakość kształcenia w nowoczesnie wyposażonych pracowniach dydaktycznych. Swoją działalnością przyczynia się do wzrostu gospodarczego miasta Katowice, rozwoju konkurencyjności i transferu kwalifikacji oraz umiejętności niezbędnych w nowoczesnej gospodarce. Znaczna skala działalności Zakładu oraz wysoka jakość oferowanego kształcenia przyczynia się także pozytywnie do promocji miasta Katowice.

Zakład posiada bezpośrednie i bliskie kontakty z przedstawicielami środowiska gospodarczego i naukowego. Konkretnymi przykładami takiego współdziałania są liczne zawarte porozumienia o współpracy m.in. z: Górnośląskim Towarzystwem Lotniczym S.A., LS Airport Services S.A., PKP Cargo S.A., Politechniką Śląską, Uniwersytetem Śląskim. Pozwala to na bieżąco reagować na nieustannie zmieniające się potrzeby gospodarki, dostosowywać programy nauczania do aktualnych wymogów czy organizować wysokiej jakości praktyczną naukę zawodu dla uczniów kształcących się w szkołach Zakładu. Bardzo ważnym aspektem w działalności Zakładu jest aktywizacja zawodowa oraz wspieranie lokalnych rynków pracy, w tym objęcie wsparciem osób bezrobotnych - umożliwiając im rozwój, przebranżowienie oraz poprawę jakości życia. Uczestnicy szkoleń i kursów organizowanych przez Zakład uzyskują nowe kwalifikacje, podnoszą poziom i zakres swoich umiejętności i zwiększają swoją konkurencyjność na rynku pracy. Dzięki wysokiej jakości świadczonych usług oraz silnemu umocowaniu w środowisku lokalnym Zakład posiada ponad 24% udział w rynku kształcenia bezrobotnych na obszarze województwa śląskiego. Aspekt ten był szczególnie silny w okresie transformacji ustrojowej, gdy Zakład wspierał pracowników restrukturyzowanych gałęzi gospodarki (m.in. górnictwa i hutnictwa) oraz bezrobotnych. Pomagał im przekwalifikować się, nabyć nowe kwalifikacje, podjąć zatrudnienie. Wiązały się z tym również pierwsze z realizowanych — przedakcesyjnych — projektów europejskich. Swoje doświadczenia w tym zakresie Zakład zapoczątkował już w roku 1994 realizacją Programu Rozwoju PHARE-STRUDER, co zaowocowało późniejszą skuteczną i nieprzerwaną realizacją projektów edukacyjnych do dnia dzisiejszego. Pierwsze projekty przedakcesyjne były nierozdzielnie związane z duchem czasu transformacji. Obecnie jest to jeden ze stałych elementów działalności Zakładu.

Z sukcesami również aplikuje o środki na projekty mobilności (uczniów, nauczycieli i pracowników Zakładu) w ramach programu Erasmus+. Do chwili obecnej Zakład pozyskał dofinansowanie na realizację

ponad 120 projektów mobilności i wymian zagranicznych we współpracy z instytucjami z Hiszpanii, Portugalii, Niemiec, Francji, Irlandii, Włoch, Rumunii, Malty, Grecji, Węgier, Tajlandii, Gruzji, Indii, Czech, Turcji i Bułgarii. W swojej historii Zakład był największym beneficjentem Programu Erasmus+ w Polsce. W sumie, ze wsparcia organizowanego przez Zakład w ramach 272 projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej skorzystało blisko 75 tys. osób. Zakład z sukcesem pozyskuje również środki na projekty infrastrukturalne i inwestycyjne pozwalające m.in. na doposażenie pracowni w najnowocześniejszy sprzęt i pomoce dydaktyczne, a także przeprowadzenie termomodernizacji i zwiększenie efektywności energetycznej budynków. W ramach środków krajowych Zakład uczestniczy w przedsięwzięciach takich jak: Narodowy Program Czytelnictwa - pozyskując środki na wyposażenie bibliotek szkolnych, Aktywna Tablica — zakup sprzętu o pomocy dydaktycznych dla szkół.

Szkoły Zakładu Doskonalenia Zawodowego ze względu na charakter swojej działalności są placówkami, które na stałe wpisały się w świadomość lokalnej społeczności, czego najlepszym przykładem są uczniowie Technikum Lotniczego w Katowicach, posiadający charakterystyczne umundurowanie.

W szkołach, dla których Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach jest organem prowadzącym odbywa się kształcenie na kierunkach odpowiadających aktualnym potrzebom rynku pracy.

Na szczególne wyróżnienie zasługują kierunki prowadzone (wyróżnione srebrną, a wcześniej brązową tarczą Perspektyw) Technikum Lotnicze w Katowicach: technik awionik ze specjalnością obsługi dronów, technik eksploatacji portów i terminali, technik lotniskowych służb operacyjnych czy technik robotyk ze specjalnością sztuczna inteligencja.

Silny nacisk ZDZ kładzie na współpracę z partnerami jaki są rodzice, instytucje, przedsiębiorstwa, pracodawcy, uczenie wyższe. Ważnym elementem jest również prezentowanie osiągnięć uczniów szkół. Zakład aktywnie wspiera uczniów w rozwianiu ich umiejętności i wiedzy poprzez umożliwianie im uczestnictwa w różnorodnego typu współzawodnictwie, zarówno krajowym jak i zagranicznym. Wielkim sukcesem uczniów Technikum Lotniczego w Katowicach było zajęcie II miejsca na Targach Wynalazców Cocours Lepine 2022 w Paryżu. Tego Typu osiągnięcia są dowodem wysokiej efektywności realizowanego w szkołach Zakładu procesu kształcenia, pozwalającego młodzieży uzyskać wysokie kwalifikacje ułatwiające im odnalezienie się na rynku pracy lub kontynuowanie kształcenia. Ponadto Zakład jest organizatorem różnorodnych przedsięwzięć mających na celu popularyzowanie działalności edukacyjnej szkół. Doskonałym przykładem są Dni Otwarte szkół Zakładu (z udziałem przedstawicieli pracodawców), organizowanie przedsięwzięcia, w których uczestniczy młodzież szkół niższego szczebla, ułatwiając im wybór dalszej ścieżki kształcenia takich jak np. warsztaty gastronomiczne, kosmetyczno-fryzjerskie itp., pokazy umiejętności uczniów szkół Zakładu, wystawy prac uczniów szkół artystycznych Zakładu, uczestnictwo uczniów w imprezach okolicznościowych, także rocznicowych (kształtowanie postaw patriotycznych), czy też prowadzona działalność w ramach wolontariatu.

Zakład wykazuje dużą aktywność we współpracy z instytucjami zewnętrznymi, która służy między innymi zwiększeniu efektywności kształcenia zawodowego. Przykładem tego typu działań jest organizowanie lub współorganizowanie przedsięwzięć m.in. z doradztwa zawodowego w postaci Śląskiego Forum Doradztwa Zawodowego czy „Śniadań dla pracodawców”. Przedstawiciele szkół Zakładu zapraszani są do udziału w przedsięwzięciach tematycznych: debatach i seminariach z obszaru kształcenia zawodowego.

Duże znaczenie ma zorganizowane w Zakładzie wsparcie uczniom i rodzicom w rozwiązywaniu ich problemów, w szczególności w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej. W szkołach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach na bieżąco realizowane są działania w zakresie diagnozy środowiska szkolnego w związku z opracowywaniem i realizacją programów wychowawczo-profilaktycznych oraz badaniem dobrostanu psychicznego uczniów. W powyższy obszar wpisuje się wprowadzenie zakładowych i szkolnych: Rzeczników Praw Ucznia i Nauczyciela odpowiedzialnych za przestrzeganie praw ucznia i nauczycieli w szkołach Zakładu.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach kształci obecne i przyszłe kadry gospodarki wpływając bezpośrednio na rozwój i konkurencyjność regionu. Teza ta nabiera znaczenia przy uwzględnieniu skali działalności. Średniorocznie na różnego rodzaju kursach Zakład szkoli około 22 tys. osób, z czego na terenie samego województwa śląskiego blisko 18 tys. osób, a w samym mieście Katowice blisko 2,5 tys. osób. Ważnym aspektem działalności jest umożliwienie uzyskania kwalifikacji i wynikających z nich uprawnień do wykonywania zawodu po zdaniu egzaminie przed komisjami działającymi przy Zakładzie (uprawnienia energetyczne, spawalnicze, w zakresie środków ochrony roślin i gazów cieplarnianych, informatyki), a także przeprowadzonych przez regionalne Centrum Walidacji, Egzaminowania i Certyfikacji. Zakład realizuje

rocznie szkolenia w ponad 200 różnych kierunkach, cały czas dostosowując swoją ofertę do zmieniających się potrzeb przedsiębiorców. Dbając o kwalifikacje kadr gospodarki wspiera pracodawców w pozyskiwaniu dodatkowych środków na kształcenie ich pracowników. Kluczowym w tym zakresie pozostaje Krajowy Fundusz Szkoleniowy, a w najbliższej przyszłości znaczenia nabierze Baza Usług Rozwojowych (za pośrednictwem, której można pozyskiwać znaczące fundusze na kształcenie kadry pracowniczej).

Aktywne działania ZDZ na rzecz rozwoju i konkurencyjności zostały docenione przez wiele instytucji i organizacji. Przykładem mogą być odznaczenia i nagrody przyznane wśród, których znajdują się m.in. Platynowy Laur Umiejętności i Kompetencji dla instytucji wspierającej rozwój gospodarki rynkowej i edukacji na potrzeby firm, tytuł „Lider instytucji otoczenia biznesu w województwie śląskim” (przyznany przez środowisko samorządu gospodarczego i terytorialnego), a także Medal Komisji Edukacji Narodowej, statuetka „Czarny Diament” za wybitne osiągnięcia w działalności gospodarczej oraz Złota Odznaka Honorowa za Zasługi dla Województwa Śląskiego (dwukrotnie), „Marka Śląskie” oraz „Nasze Dobre Śląskie”. Warto podkreślić, iż Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach był biznesowym partnerem wyłącznym sesji na Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Prowadzony przez Zakład panel poświęcony był tematyce kształcenia zawodowego — „Zawodowe znaczy lepsze — formalna i poza formalna edukacja zawodowa warunkiem rozwoju MŚP”.

Od wielu lat Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach popiera ideę zwiększenia dostępu rodzin wielodzietnych do oferty edukacyjnej i zwiększenia szans rozwojowych dzieci i młodzieży. Dlatego w ramach projektu pn. „Śląskie dla rodziny — Karta Dużej Rodziny” oferuje od 2014 roku pakiet ulg i zniżek dla wszystkich posiadaczy ogólnopolskiej Karty Dużej Rodziny we wszystkich szkołach i jednostkach kształcenia kursowego ZDZ Katowice. Dużą popularnością cieszy się udział osób związanych z Zakładem w uroczystościach patriotyczno-historycznych. W ramach zawartej umowy partnerstwa Zakład współpracuje z Klubem Kibica Siatkówki GKS Katowice.

Korzystając z wieloletnich doświadczeń oraz licznej i doświadczonej kadry pracowniczej Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach stara się wykorzystywać możliwości jakie daje współpraca międzypokoleniowa. Posiadając status dużego przedsiębiorcy dąży do stworzenia oraz zapewnienia harmonijnej i efektywnej współpracy, a także wymiany wiedzy oraz umiejętności pomiędzy starszymi i bardziej doświadczonymi pracownikami, a osobami młodszymi rozpoczynającymi dopiero karierę zawodową, wnoszącymi często świeże spojrzenie na różne problemy i lepiej poruszającymi się w cyfrowym świecie.

W związku z powyższym nie ulega wątpliwości, że Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach zasługuje na tytuł „Zasłużony dla Miasta Katowice”, a przypadający w tym roku jubileusz 100. lecia powstania ZDZ w Katowicach stanowi doskonałą okazję do uhonorowania tej zasłużonej Instytucji.